



ประกาศโรงเรียนทับปุดวิทยา
เรื่อง แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนทับปุดวิทยา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้มี การประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน นั้น

โรงเรียนทับปุดวิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข เพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งการกำหนดแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบและหลักความคุ้มค่า โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน (Human Resource Planning) โรงเรียนทับปุดวิทยา ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี และ ๓-๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา รองรับการกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนด ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๑.๓ จัดทำแผนการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒. ด้านการสรรหา (Recruitment) โรงเรียนทับปุดวิทยา ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดเลือกสรรคนเก่ง เพื่อภารกิจของสถานศึกษา ตามแผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังที่สามารถใช้ได้สถานศึกษา

กลุ่มสาระการเรียนรู้กลุ่มงานต่าง ๆ ประเมินความพึงพอใจของบุคลากร โดยกลุ่มสาระการเรียนรู้ พิจารณาจากการเพิ่ม/ลดของบุคลากร และคาบสอนเฉลี่ยในส่วนของกลุ่มงานต่าง ๆ พิจารณาจากภาระงาน โรงเรียนนำข้อมูลมาวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง เมื่อมีตำแหน่งว่าง เช่น บุคลากรเกษียณอายุราชการ บุคลากรย้ายไปดำรงตำแหน่งที่หน่วยงานอื่น โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศบุคลากรมาวางแผนสรรหาบุคลากรใหม่ให้ทัน เพียงพอต่อความต้องการ

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้ นำผลการวางแผนวิเคราะห์ อัตรากำลังตามความต้องการแต่ละตำแหน่ง และนำผลการวิเคราะห์มาประเมิน จัดอัตรากำลังให้เหมาะสม โดยกำหนดคุณสมบัติ ความรู้ความสามารถ ตามความต้องการและตำแหน่งกรณีการรับย้ายหรือบรรจุข้าราชการครูจะดำเนินการ ดังนี้

๑) การรับย้ายบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างลง จะดำเนินการโดยผ่านความเห็นชอบจากมติที่ประชุมของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียน

๒) การบรรจุบุคลากร โรงเรียนได้ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงเรียน เพื่อวิเคราะห์ความต้องการและความจำเป็นของกลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้/งานต่าง ๆ เสนอผ่านความเห็นชอบจากมติที่ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียน และเสนอความต้องการด้านอัตรากำลังไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ภูเก็ต ระนอง เพื่อดำเนินการรับย้ายหรือบรรจุบุคลากรใหม่

๓) กรณีที่ไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังให้กับโรงเรียนเพื่อบรรจุข้าราชการครู จะพิจารณาจ้างครูอัตราจ้าง โดยยึดแผนอัตรากำลังที่วางไว้แล้ว การจ้างบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อคัดเลือกบุคลากร เข้ามาทำงานได้เหมาะสมกับตำแหน่งทั้งด้านความรู้ความสามารถ และทักษะตามคุณสมบัติที่กำหนดให้ตรงกับความต้องการและลักษณะงาน

๔) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้มีความรู้ความสามารถ และหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน และไม่เป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓. ด้านการพัฒนา (Development) โรงเรียนทับปุดวิทยา มีการเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการ พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร ภูเก็ต ระนอง แผนการปฏิรูปประเทศยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในสังกัด

๓.๒ ส่งเสริมการอบรม เพื่อเพิ่มความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

๓.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention) แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา


๔.๒ เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เช่น ให้ความรู้ข้าราชการ และลูกจ้างเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในโรงเรียน

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) โรงเรียนทับปุดวิทยา มีการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้างให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการ รับทราบข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นายดลยวัฒน์ สันติพิทักษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนทับปุดวิทยา

