



ประกาศโรงเรียนทับปุดวิทยา
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนทับปุดวิทยา ได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ ๑ การวางแผนอัตรากำลัง

วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา เพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษา ซึ่งทางโรงเรียนทับปุดวิทยามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕๓ คน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนทับปุดวิทยา มีข้าราชการครูอยู่ในอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ด้านที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร

ครูเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปีงบประมาณ พบว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ร้อยละของครูเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเองตามวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปีงบประมาณ มีค่าเท่ากับ ๑๐๐ แสดงให้เห็นว่าครูโรงเรียนทับปุดวิทยา มีการพัฒนาตนเองตามวิชาชีพมาพัฒนาในการจัดการเรียนรู้ทุกคน

ด้านที่ ๓ การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วย หรือประสบอุบัติเหตุ โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัวทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่งและได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ ๔ การดำเนินการทางวินัย

พบว่าในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงเรียนทับปุดวิทยา ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายดลยวัฒน์ สันติพิทักษ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนทับปุดวิทยา